



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 214]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 3, 2013/ वैशाख 13, 1935

No. 214]

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 3, 2013/VAISAKHA 13, 1935

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 2 मई 2013

सा.का.नि. 283(अ).—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण जिसके अंतर्गत खोज खंड भी है (वर्ग I और वर्ग-II पद), भर्ती नियम, 1967 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में अन्वेषक अधिकारी, विधि अधिकारी, सहायक अधिशासी अभियंता (निर्माण) और कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, अन्वेषक अधिकारी, विधि अधिकारी, सहायक अधिशासी अभियंता (निर्माण), और कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी समूह 'क' और 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरर्हता.—वह व्यक्ति -  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यापृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. अन्येषक अधिकारी	01* (2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रु (ग्रेड वेतन 6600 रु)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो ।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों में सेवारत ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में सहश पद धारण किए हुए हों या (ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रु., ग्रेड वेतन - 5400 रु.की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो या समतुल्य पद पर रहा हो और, (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर्स डिग्री और (ii) प्रशासन एवं सतर्कता मामलों में पांच वर्ष का अनुभव । इन पांच वर्षों में से अनुशासन संबंधी मामलों को निपटाने में न्यूनतम दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।	लागू नहीं होता	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अनिवार्य है ।

			<p>(इस नियुक्ति से ठीक पूर्व केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में अन्य बाह्य काडर में धारित पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि प्रारंभ में चार वर्ष से अधिक नहीं होगी या समय-समय पर भारत सरकार द्वारा जारी सन्निधम के अनुसार होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु आवेदन पत्र के प्राप्त होने की अंतिम तिथि को अधिकारी की आयु छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)</p> <p>टिप्पण— प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति करने के प्रयोजन हेतु, 01 जनवरी, 2006, जो छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर की गई संशोधित वेतन संरचना लागू होने की तारीख है, किसी अधिकारी द्वारा की गई नियमित सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर किए गए तत्स्थानीय ग्रेड वेतन या वेतनमान में दी गई सेवा के रूप में माना जाएगा, सिवाए इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का समान ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया हो और जहां यह लाभ बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन वाले ग्रेड वेतन या वेतनमान के पद (पदों) के लिए ही दिया जायेगा।</p>		
--	--	--	---	--	--

1	2	3	4	5	6	7
2. विधि अधिकारी	01* *(2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह क राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रु (ग्रेड वेतन 5400 रु)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र में सेवारत ऐसे अधिकारी :</p> <p>(ग) (i) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हों या (ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 9300-34,800 रु., ग्रेड वेतन - 4800 रु. की श्रेणी में दो वर्ष की या वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रु., ग्रेड वेतन - 4600 रु. के श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो या समान पद पर रहा हो और,</p> <p>(घ) जो निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखते हों :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री और (ii) प्रशासन/कार्मिक एवं विधिक मामलों में तीन वर्ष का अनुभव रखता हो।</p>	लागू नहीं होता	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

		<p>वांछनीय- केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण में अदालती/विधिक मामलों को निपटाने में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>(इस विभाग में आने से ठीक पूर्व केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में अन्य बाह्य काडर में धारित पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि प्रारंभ में चार वर्ष से अधिक नहीं होगी अथवा समय-समय पर भारत सरकार द्वारा जारी सन्नियमों के अनुसार होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु आवेदन पत्र के प्राप्त होने की अंतिम तारीख को अधिकारी की आयु छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)</p> <p>टिप्पण— प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति करने के प्रयोजन हेतु, 01 जनवरी, 2006/छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर की गई संशोधित वेतन संरचना लागू होने की तारीख तक किसी अधिकारी द्वारा की गई नियमित सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर किए गए तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में दी गई सेवा के रूप में माना जाएगा, सिवाए इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का समान ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया हो और जहां यह लाभ बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन वाले ग्रेड वेतन या वेतनमान के पद (पदों) के लिए ही दिया जायेगा।</p>		
--	--	--	--	--

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक अधिशासी अभियंता (निर्माण)	01* (2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रु. (ग्रेड वेतन 5400 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र में सेवारत ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) मूल काडर या विभाग में नियुक्ति पश्चात् वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन -4800 रु. की श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो या समान पद पर रहा हो; या</p> <p>(iii) मूल काडर या विभाग में नियुक्ति पश्चात् वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन -4600 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो या समान पद पर रहा हो; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरिंग में बैचलर डिग्री या एसोसिएट इंजीनियर्स संस्था (एएमआईई) का सदस्य; और</p> <p>(ii) निर्माण कार्यों में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>(इस नियुक्ति से ठीक पूर्व केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में अन्य बाह्य काडर में धारित पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि प्रारंभ में चार वर्ष से अधिक नहीं होगी या समय-समय पर भारत सरकार द्वारा जारी सन्नियमों के अनुसार होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु आवेदन पत्र के प्राप्त होने की अंतिम तारीख को अधिकारी की आयु छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)</p> <p>टिप्पण— प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति करने के प्रयोजन हेतु, 01 जनवरी, 2006/छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर की गई संशोधित वेतन संरचना लागू होने की तारीख तक किसी अधिकारी द्वारा की गई नियमित सेवा</p>	लागू नहीं होता	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

		को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर किए गए तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में दी गई सेवा के रूप में माना जाएगा, सिवाए इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का समान ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया हो और जहां यह लाभ बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन वाले ग्रेड वेतन या वेतनमान के पद (पदों) के लिए ही दिया जायेगा।		
--	--	--	--	--

1	2	3	4	5	6	7
4. कनिष्ठ अन्वेषक अधिकारी	02* *(2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह ख राजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रु (ग्रेड वेतन 4600 रु)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र में सेवारत ऐसे अधिकारी :</p> <p>(इ) (i) जो मूल काडर या विभाग में सदस्य पद धारित किया हो; या</p> <p>(ii) मूल काडर या विभाग में नियुक्ति पश्चात् वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन - 4200 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो या समान पद पर रहा हो; और,</p> <p>(च) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों ;</p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री; और</p> <p>(2) प्रशासन, सतर्कता में तीन वर्ष का अनुभव और अनुशासनात्मक मामलों को निपटाने का अनुभव।</p> <p>(इस नियुक्ति से ठीक पूर्व केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में अन्य बाह्य काडर में धारित पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि प्रारंभ में चार वर्ष से अधिक नहीं होगी अथवा समय-समय पर भारत सरकार द्वारा जारी सन्निधियों के अनुसार होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु आवेदन पत्र के प्राप्त होने की अंतिम तारीख को अधिकारी की आयु छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)</p> <p>टिप्पण— प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति करने के प्रयोजन हेतु, 01 जनवरी, 2006/छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर की गई संशोधित वेतन संरचना लागू होने की तारीख तक किसी अधिकारी द्वारा की गई नियमित सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर किए गए तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में दी गई सेवा के रूप में माना जाएगा, सिवाए इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का समान ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया हो और जहां यह लाभ बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन वाले ग्रेड वेतन या वेतनमान के पद (पदों) के लिए ही दिया जायेगा।</p>	लागू नहीं होता	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं.3/9/2012-एम.11]

एस. बी. डोभल, उप सचिव

## MINISTRY OF MINES

## NOTIFICATION

New Delhi, the 2<sup>nd</sup> May, 2013.

G.S.R.283(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1967 in so far as they relate to the posts of Investigating Officer, Law Officer, Assistant Executive Engineer (Construction) and

1806 4/13-2

Junior Investigation Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Investigating Officer, Law Officer, Assistant Executive Engineer (Construction) and Junior Investigation Officer in the Geological Survey of India, Ministry of Mines namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Mines, Geological Survey of India, Investigating Officer, Law Officer, Assistant Executive Engineer (Construction) and Junior Investigation Officer, Group- 'A' and 'B' Posts, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale .-** The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No Person.-

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or Non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Investigating Officer.	01* *(2013) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Pay Band-3, Rs.15600-39100/- (Grade Pay Rs. 6600).	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)
By deputation.	<p><b>Deputation:</b> Officer under the Central Government or State Government or Union Territories :</p> <p>(A)(i) holding analogous post in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in Pay Band-3, Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre/department; and (B) Possessing the following educational qualification and experience: (i) Post Graduate degree from a recognised University; and (ii) Five years experience in Administration and Vigilance matters. Out of five years, atleast two years' experience should be in dealing with disciplinary matters. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed initially for four years or as per Government of India norms issued from time to time. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years, as on the closing date of the receipt of applications.)</p> <p><b>Note:</b> For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Law Officer.	01* (2013) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Pay band-3, Rs. 15600-39100 (Grade pay Rs. 5400).	Not applicable.	Not applicable.

1806 4713-3

(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(10)	(11)	(12)	(13)
By deputation.	<p><b>Deputation:</b> Officer under the Central Government or State Government or Union Territories :</p> <p>(A) (i) holding analogous post in the parent cadre or department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in Pay Band-3, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre/department; or (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in Pay Band-3, Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre/department; and (B) Possessing the following educational qualification and experience: (i) Degree in Law from a recognized University; and (ii) Three years' experience in Administration/Personal and Legal matters.</p> <p><b>Desirable:</b> One year experience in dealing with Court/Legal cases in Central Administrative Tribunal.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed initially for four years or as per Government of India norms issued from time to time. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years, as on the closing date of the receipt of applications.)</p> <p><b>Note:</b> For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Assistant Executive Engineer (Construction).	01* (2013) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Pay band-3, Rs. 15600-39100 (Grade pay Rs. 5400)	Not applicable.	Not applicable.



(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(10)	(11)	(12)	(13)
By deputation.	<p><b>Deputation:</b> Officer under the Central Government or State Government or Union Territories :</p> <p>(A) (i) holding analogous post in the parent cadre or department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in Pay Band-3, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4800 or equivalent in the parent cadre/department; or (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in Pay Band-3, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4600 or equivalent in the parent cadre/department; and (B) Possessing the following educational qualification and experience: (i) Degree in Civil Engineering from a recognised University/Institution or Associate Member of the Institution of Engineers (A.M.I.E); and (ii) Three years' experience in construction matters. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed initially for four years or as per Government of India norms issued from time to time. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years, as on the closing date of the receipt of applications.) <b>Note:</b> For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Junior Investigating Officer.	02* (2013) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Pay band-2, Rs.9300-34800 (Grade pay Rs.4600).	Not applicable.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(10)	(11)	(12)	(13)
By deputation.	<p><b>Deputation:</b>  Officer under the Central Government or State Government or Union Territories :</p> <p>(A) (i) holding analogous post in the parent cadre or department; or  (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in Pay Band-3, Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualification and experience:  (i) Post Graduate degree from a recognised University; and  (ii) three years experience in Administration, Vigilance matters and experience in dealing with disciplinary matters.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed initially for four years or as per Government of India norms issued from time to time. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years, as on the closing date of the receipt of applications.)</p> <p><b>Note:</b> For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

[ F. No. 3/9/2012-M.II]

S. B. DOVAL, Dy. Secy.